

Warsztat dotyczący strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników sektora budowlanego 20 września 2023, online

10:00 – 10:30 Powitanie i wstęp

Pan Jakub Kus – Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”

10:30 – 10:50 Założenia BUPS II oraz platforma współpracy

Pan Andrzej Rajkiewicz, Narodowa Agencja Poszanowania Energii S.A.

10:50 – 11:30 Rezultaty ankiety i badań, prezentacja status quo

Pan Ireneusz Woźniak, Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii Eksploatacji

11:30 – 11:45 Przerwa

11:45 – 12:15 Założenia Nowej Mapy Drogowej

Pan Arkadiusz Węglarz, Krajowa Agencja Poszanowania Energii

12:15 – 13:00 Dyskusja

Moderator: Pan Andrzej Rajkiewicz, Narodowa Agencja Poszanowania Energii S.A.

Pytania do dyskusji:

- **Jaka będzie reakcja społeczna na taki zapis?**

Przewidywany jest zapis, że w budynkach (o klasach G,E...), które nie zostaną w terminie stermomodernizowane nie będzie można sprzedać ani wynająć oficjalnie mieszkań i lokali użytkowych.

Czy istnieje w Polsce odpowiedni potencjał wykonawczy aby zrealizować tak ambitne cele? Czy uda się przekonać ludzi aby pracowali w budownictwie i podwyższali swoje kwalifikacje? Czy systemy wsparcia finansowego, regulacje prawne, poziom organizacji w instytucjach państwowych i samorządowych jest odpowiedni?

- **Jak to zrobić, aby uzyskać zamierzony efekt?**

Opracowanie krajowego planu renowacji, projektu paszportu renowacji i wskaźnika SRI. Zmiany w dokumentach prawnych (Ustawach i Rozporządzeniach) – to wynika bezpośrednio z proponowanych zmian w Dyrektywie EPBD. Niezbędne jest przygotowanie społeczeństwa i administracji do tych zmian dlatego konieczne są działania informacyjne i szkoleniowe w szerokich grupach społeczeństwa.

- **Czy da się zrealizować takie tempo termomodernizacji zawarte w strategii renowacji Budynków (2,4 – 3,6 %)? Co lub kto w tym może przeszkodzić?**

- **Jak przekonać zatrudnionych w górnictwie, aby przeszli do budownictwa?**

- **Co zrobić aby kobiety znalazły się w grupie specjalistów budowlanych (hydraulicy, elektrycy, itp.)?**

- **Jak pokonać bariery i zidentyfikować luki w umiejętnościach w różnych zawodach w takich sposób aby wpłynąć na osiągnięcie celów na rok 2030 w sektorze budowlanym?**

- **Jaki powinien być zestaw działań priorytetowych dotyczących różnych zawodów, aby osiągnąć określone cele?**

- **Jakie działania należy podjąć?**

- **Jakie podmioty i jakie zasoby potrzebne są do kierowania wdrażaniem planowanych działań (Mapy Drogowej)?**

- **Jakie zastosować środki monitorowania postępów proponowanych działań?**