

Warsztat dotyczący strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników sektora budowlanego 19 października 2023 r., on-line

10:30 - 10:45 Powitanie i wstęp

Pan Andrzej Rajkiewicz, SAPE / NAPE S.A.

10:45 – 11:15 Założenia BUPS II oraz platforma współpracy

Pan Andrzej Rajkiewicz, SAPE / NAPE S.A.

11:15 – 11:45 Rezultaty ankiety i badań, prezentacja status quo

Pan Ireneusz Woźniak, Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii Eksploatacji

11:45 – 12:15 Przerwa

12:15 – 12:30 Założenia Nowej Mapy Drogowej

Pan Arkadiusz Węglarz, Krajowa Agencja Poszanowania Energii

12:30 – 13:50 Dyskusja i podsumowanie

Moderator: Pan Andrzej Rajkiewicz SAPE / NAPE S.A.

Pytania do dyskusji:

- **Jaka będzie reakcja społeczna na taki zapis?**
Przewidywany jest zapis, że w budynkach (o klasach G,E...), które nie zostaną w terminie termomodernizowane nie będzie można sprzedać ani wynająć oficjalnie mieszkań i lokali użytkowych.
Czy istnieje w Polsce odpowiedni potencjał wykonawczy aby zrealizować tak ambitne cele? Czy uda się przekonać ludzi aby pracowali w budownictwie i podwyższali swoje kwalifikacje? Czy systemy wsparcia finansowego, regulacje prawne, poziom organizacji w instytucjach państwowych i samorządowych jest odpowiedni?
- **Jak to zrobić, aby uzyskać zamierzony efekt?** *Opracowanie krajowego planu renowacji, projektu paszportu renowacji i wskaźnika SRI. Zmiany w dokumentach prawnych (Ustawach i Rozporządzeniach) – to wynika bezpośrednio z proponowanych zmian w Dyrektywie EPBD. Niezbędne jest przygotowanie społeczeństwa i administracji do tych zmian dlatego konieczne są działania informacyjne i szkoleniowe w szerokich grupach społeczeństwa.*
- **Czy da się zrealizować takie tempo termomodernizacji zawarte w strategii renowacji Budynków (2,4 – 3,6 %)? Co lub kto w tym może przeszkodzić?**
- **Jak przekonać zatrudnionych w górnictwie, aby przeszli do budownictwa?**
- **Co zrobić aby kobiety znalazły się w grupie specjalistów budowlanych (hydraulicy, elektrycy, itp.)?**
- **Jak pokonać bariery i zidentyfikować luki w umiejętnościach w różnych zawodach w takich sposób aby wpłynąć na osiągnięcie celów na rok 2030 w sektorze budowlanym?**
- **Jaki powinien być zestaw działań priorytetowych dotyczących różnych zawodów, aby osiągnąć określone cele?**
- **Jakie działania należy podjąć?**
- **Jakie podmioty i jakie zasoby potrzebne są do kierowania wdrażaniem planowanych działań (Mapy Drogowej)?**
- **Jakie zastosować środki monitorowania postępów proponowanych działań?**