



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Ocena rynku pracy w zakresie zawodów budowlanych związanych z renowacją budynków i energooszczędnym budownictwem w woj. podlaskim



29 lutego 2023 roku



Plan prezentacji

1. Zasoby pracy w zawodach budowlanych związanych z renowacją budynków, budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym w woj. podlaskim
2. Zapotrzebowanie na zawody budowlane w świetle wyników badania Barometr zawodów 2024
3. Wyniki badania WUP w Białymstoku nt. identyfikacji zawodów i branż schyłkowych i rozwijających się w woj. podlaskim





Zasoby pracy w zawodach budowlanych związanych z renowacją budynków, budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym w woj. podlaskim



Kształcenie w zawodach budowlanych związanych z renowacją budynków, budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym w woj. podlaskim

Zawód	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Liczba uczniów	Liczba absolwentów (szacunki)
• Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	18	416	100
• Monter sieci i instalacji sanitarnych	10	39	5
• Technik budownictwa	9	925	130
• Technik robót wykończeniowych w budownictwie	8	584	50
• Murarz-tylnik	8	68	20
• Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	2	241	35
• Technik inżynierii sanitarnej	1	107	10
• Technik chłodnictwa i klimatyzacji	1	51	10
• Dekarz	1	11	-
• Blacharz	1	1	-
• Monter, Technik izolacji przemysłowych, Monter, Technik izolacji budowlanych, Monter konstrukcji budowlanych, Monter stolarki budowlanej, Technik dekarstwa	brak	brak	brak

(dane KO w Białymstoku; stan na 29.10.2023r.)

Zawody budowlane związane z renowacją budynków, budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym są kształcone głównie na poziomie szkolnictwa branżowego oraz w rzemiośle na zasadach dualnego systemu kształcenia

Pracujący i bezrobocie w zawodach budowlanych w woj. podlaskim

- Liczba pracujących w budownictwie to ok. 28 tys. osób, tj. 6,5% ogółu pracujących w województwie (430 tys.; VIII 2023);
- W ewidencji urzędów pracy woj. podlaskiego w zawodach budowlanych zarejestrowanych jest ok. 1,8 tys. bezrobotnych;
- 70% zawodów bezrobotnych to zawody kształcone na poziomie szkolnictwa branżowego; najliczniejsze to: Murarz, Murarz-tylnkarz^s – 323 bezrobotnych oraz Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie^s i Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – łącznie ponad 200 bezrobotnych;
- Duża grupa bezrobotnych w zawodach budowlanych to osoby powyżej 50 roku życia (np. murarze – 60%) i długotrwale pozostające bez pracy (np. murarz – 62%, stolarz budowlany - 71% to bezrobotni powyżej 12 miesięcy);
- Bezrobotni w zawodach związanych z budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym: Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, Dekarz, Technik dekarstwa, Technik izolacji przemysłowych, Technik chłodnictwa i klimatyzacji – rzadziej rejestrują się w urzędach pracy, np. w celu przeszkolenia się, i szybciej znajdują zatrudnienie.

Statystyki bezrobocia w zawodach związanych z renowacją budynków, budownictwem energooszczędnym i niskoemisyjnym

Nazwa zawodu wg KSIZ	Napływy do bezrobocia w 2023r.	w tym absolwenci szkół	Liczba bezrobotnych w końcu 2023r.	Liczba ofert pracy w PUP w 2023r.
• Murarz-tylnikar ^s , Murarz	323	8	337	62
• Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie ^s	102	45	57	4
• Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	103	0	95	1
• Dekarz ^s	48	1	38	21
• Monter instalacji fotowoltaicznych	10	1	3	13
• Konserwator budynku i stanu technicznego pomieszczeń	13	0	17	47
• Technik chłodnictwa i klimatyzacji ^s	9	3	4	0
• Monter izolacji budowlanych ^s	7	0	7	2
• Monter konstrukcji budowlanych ^s	6	0	8	14
• Monter urządzeń energetyki odnawialnej	1	0	1	1
• Monter izolacji przemysłowych ^s	0	0	2	0
• Renowator zabytków architektury	0	0	2	0
• Mechanik urządzeń chłodniczych	3	0	0	0
• Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej ^s	14	1	5	0
• Technik dekarstwa ^s , Technik izolacji przemysłowych ^s , Zdun ^s	Brak w statystykach PUP			



Zapotrzebowanie na zawody budowlane w świetle wyników badania Barometr zawodów 2024

www.barometrzwodow.pl



Barometr zawodów 2024 w woj. podlaskim

- ❑ Barometr zawodów – roczna prognoza opracowana przez ekspertów rynku pracy dla każdego z powiatów; ocenie poddaje się 166 grup zawodów;
- ❑ Eksperti oceniają, czy w przyszłym roku w danej grupie zawodów zapotrzebowanie na pracowników wzrośnie, spadnie czy nie zmieni się i wskazują, jaka jest tego przyczyna;
- ❑ Czy w zawodach tych spodziewany będzie deficyt pracowników, nadwyżka poszukujących pracy czy równowaga popytu i podaży;
- ❑ Obecnie ponad 92% zawodów to zawody równowagi,
- ❑ W 2024 roku deficyt pracowników dotyczyć będzie 12 grup zawodów z branż: medyczno-opiekuńczej, edukacyjnej, informatycznej, TSL i budowlanej,
- ❑ Nadwyżka poszukujących pracy wystąpi w grupie zawodów – ekonomiści (w 11 powiatach), a także lokalnie dotyczyć będzie m.in. rolników i hodowców, techników mechaników, mechaników pojazdów samochodowych, kosmetyczek, krawców i pracowników produkcji odzieży oraz specjalistów technologii żywności i żywienia.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe związane z sektorem budownictwa w świetle badania Barometr zawodów 2024 w woj. podlaskim

Zawody deficytowe związane z branżą budowlaną w 2024 roku w skali województwa:

- Monterzy instalacji budowlanych - rośnie zapotrzebowanie w związku z popytem na energię odnawialną oraz na montaż nowoczesnych systemów grzewczych;
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;

a lokalnie (głównie w powiecie bielskim, hajnowskim, siemiatyckim, sokólskim, suwalskim):

- Kierownicy budowy; Inżynierowie budownictwa; Inspektorzy nadzoru budowlanego;
- Technicy budownictwa;
- Betoniarze i zbrojarze; Murarze i tynkarze;
- Cieśle i stolarze budowlani; Dekarze i blacharze budowlani;
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- Brukarze, Robotnicy budowlani;

Wśród zawodów nadwyżkowych lokalnie wystąpią:

- Technicy budownictwa (m. Białystok i powiat białostocki).

Przyczyny deficytów kadr w zawodach budowlanych w świetle badania Barometr zawodów 2024 w woj. podlaskim

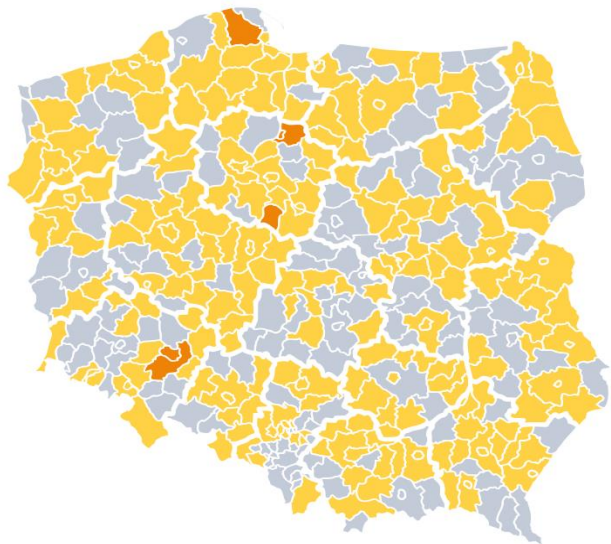
- ❑ Zmiany demograficzne i niska zastępowalność pokoleniowa w zawodach budowlanych;
- ❑ Brak zainteresowania młodzieży nauką w zawodach szkolnictwa branżowego i rzemieślniczych;
- ❑ Deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu;
- ❑ Rozwój branży i nowe inwestycje powodujące wzrost zapotrzebowania na pracowników;
- ❑ Wzrost zapotrzebowania na specjalistyczne usługi związane z rozwojem nowych technologii;
- ❑ Luka kompetencyjna - brakuje pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami, aktualnymi uprawnieniami, umiejętnością obsługi specjalistycznego sprzętu, znajomością nowych technologii;
- ❑ Uciążliwe warunki pracy, praca fizyczna, praca w delegacji;
- ❑ Niezadowalające warunki pracy i płacy oferowane przez pracodawców;

Wyniki badania Barometr zawodów 2024 www.barometrzwodow.pl

Monterzy instalacji budowlanych

Prognoza na 2024, Polska

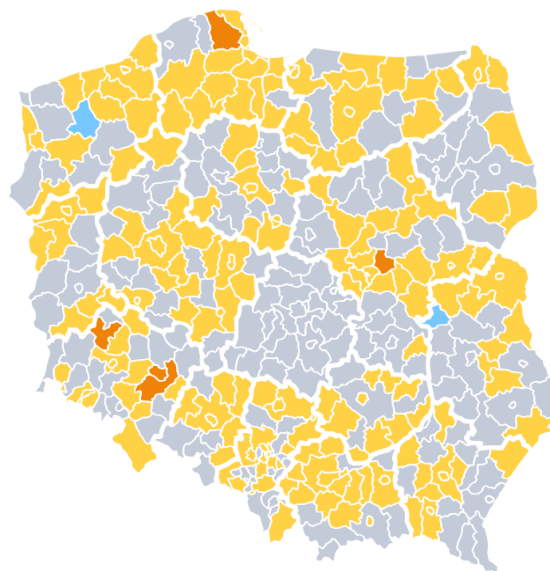
Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - monterzy instalacji budowlanych



Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Prognoza na 2024, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie



- duża nadwyżka poszukujących pracy
- nadwyżka poszukujących pracy
- równowaga popytu i podaży
- deficyt poszukujących pracy
- duży deficyt poszukujących pracy
- brak oceny



Wyniki badania WUP w Białymstoku nt. identyfikacji zawodów i branż schyłkowych i rozwijających się w woj. podlaskim



Wyniki badania WUP w Białymstoku nt. identyfikacji zawodów i branż schyłkowych i rozwijających się

- ❑ Proces transformacji energetycznej i cyfrowej oddziałuje na rynek pracy nie tylko w regionach silnie związanych z węglem, także w naszym regionie zmienia się gospodarka, przedsiębiorstwa wprowadzają innowacje i modernizacje. Powoduje to zmianę struktury popytu na zawody i kompetencje.
- ❑ W związku z nadchodzącą transformacją energetyczną należy spodziewać się napływu na rynek pracy zasobów pracy z branż schyłkowych oraz upadających biznesów. Zasoby te trzeba wesprzeć w procesie nabywania kompetencji potrzebnych na rynku pracy.
- ❑ Badanie miało na celu poznanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy w zakresie niedopasowań popytu i podaży pracowników i ich kompetencji związanych z transformacją energetyczną i cyfrową oraz powstawaniem zielonych miejsc pracy.

Branże i zawody schyłkowe i rozwijające się w woj. podlaskim

- W woj. podlaskim znacznie więcej branż wykazuje tendencję wzrostową (15 na 21 badanych sekcji PKD) niż schyłkową;
- Część branż wykazuje zawody zarówno schyłkowe, jak i rozwojowe. Należą do nich np. rolnictwo, przetwórstwo przemysłowe, handel, usługi;
- **Przykład branż i zawodów rozwijających się:**
produkcja urządzeń związanych z odnawialnymi źródłami energii i zielonymi technologiami oraz zawody związane z obsługą zautomatyzowanych linii produkcyjnych: automatycy, mechatronicy, operatorzy robotów np. spawalniczych;
- **Przykłady zawodów i kompetencji przyszłościowych:**
zawody i kompetencje specjalistyczne, związane z projektowaniem, montażem i serwisem instalacji i urządzeń energii odnawialnej, umiejętnością projektowania i obsługi „inteligentnych domów”, zawody związane z produkcją i naprawą samochodów elektrycznych;
- **Zawody i kompetencje schyłkowe:** polegające na umiejętności wytwarzania powtarzalnych czynności, związane z wykonywaniem wybranych zawodów rzemieślniczych;

Zapotrzebowanie na zielone kompetencje w woj. podlaskim

Zapotrzebowanie na zielone kompetencje teraz	Zapotrzebowanie na zielone kompetencje w przyszłości
<ul style="list-style-type: none">▪ umiejętność przeprowadzania audytu energetycznego,▪ kompetencje techniczne związane z obsługą i mechanizacją urządzeń rolniczych,▪ znajomość ekologicznej uprawy roślin i hodowli zwierząt, znajomość zasad zdrowego żywienia,▪ umiejętność zarządzania systemami monitorującymi produkcję ekologiczną,▪ zdolność do wykonywania pracy fizycznej (sortowacz, ładowacz, robotnik oczyszczania – gospodarowanie odpadami).	<ul style="list-style-type: none">• znajomość ekologicznych, efektywnych energetycznie technik budowlanych,• kompetencje techniczne związane z obszarem energetyki odnawialnej i jądrowej,• umiejętności analityczne (np. badanie efektywności energetycznej, analiza wskaźników zw. ze zrównoważonym rozwojem),• umiejętność naprawy, modernizacji urządzeń i maszyn ekologicznych,• kompetencje specjalistyczne w zakresie tworzenia nowych lub modernizowania starych linii w gospodarce odpadami,• umiejętność sprzedaży produktów i usług o charakterze eko (np. ekoturystyka),• umiejętność dzielenia się wiedzą nt. zielonej gospodarki.

Zielona gospodarka – sektory gospodarki narodowej, które uwzględniają zasady zrównoważonego rozwoju, wykorzystują lokalne zasoby oraz są przyjazne środowisku przyrodniczemu.

Zawody budowlane na rynku pracy w woj. podlaskim - podsumowanie

- ❑ Pracodawcy z branży budowlanej mierzą się z deficytem pracowników chętnych do pracy, deficyty te częściowo pokrywają zatrudnianiem cudzoziemców;
- ❑ W budownictwie poszukiwani są pracownicy o dobrym stanie zdrowia, z aktualnymi uprawnieniami umożliwiającymi wykonywanie zawodu i doświadczeniem zawodowym; z drugiej strony pracownicy odpowiednio wykwalifikowani odrzucają oferty pracy ze względu na nieodpowiadające im warunki zatrudnienia i poziom wynagrodzeń;
- ❑ **Rośnie znaczenie branż związanych z odnawialnymi źródłami energii i zielonymi technologiami;**
 - obserwuje się wzrost zapotrzebowania na monterów instalacji budowlanych w związku z popytem na energię odnawialną oraz na montaż nowoczesnych systemów grzewczych; jest to dobry kierunek rozwoju zawodowego w branży budowlanej;
- ❑ **Poszukiwani będą pracownicy:**
 - ze znajomością ekologicznych, efektywnych energetycznie technik budowlanych;
 - posiadający kompetencje techniczne związane z obszarem energetyki odnawialnej i jądrowej, a także z umiejętnościami analitycznymi polegającymi na badaniu efektywności energetycznej oraz analizie wskaźników związanych ze zrównoważonym rozwojem.



Dziękuję za uwagę!

Wydział Badań i Analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

<https://wupbialystok.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>